

CAREER TUESDAY - RÜCKBLICK

15.12.2015 ▪ 17:45 – 19:15 ▪ Hörsaal XXIII, WiSo-Schlauch

MARS – MAKE IT MEAN MORE – Entdecke die Welt von Mars Deutschland

Am heutigen Abend begrüßten wir Frau Hannah Herlemann-Wegener und Frau Johanna Müller, die uns über die Arbeitsweise, Einstiegsmöglichkeiten und Praktika von MARS Deutschland informierten.

Wer ist MARS?

MARS zählt zu einem der bekanntesten und beliebtesten Schokoladenherstellern auf der ganzen Welt. Jeder kennt die Schokoriegel Mars, Snickers und auch M&M's. Doch in dem Unternehmen wird nicht nur Schokolade produziert - mit einer Vielfalt von Produkten, in fünf verschiedenen Segmenten (Petcare, Chocolate, Food, Drinks, Wrigley), ist MARS ein sehr erfolgreiches Unternehmen.

1911 wurde MARS mit einem Startkapital von 400 Dollar, damals mit dem Namen „Candy Factory“, gegründet. Die ersten Schokoladen- und Bonbonkreationen wurden von Frank C. Mars in der heimischen Küche hergestellt. 2008 kaufte MARS das Unternehmen WRIGLEY auf, das 1891 mit einem Startkapital von 32 Dollar gegründet wurde.

Mit rund 75000 Mitarbeitern verteilt auf 394 Standorten in 74 Ländern dieser Welt macht das Unternehmen einen Jahresumsatz von ca. 33 Milliarden Dollar.

MARS Deutschland

1960 wurde der erste Standort in Deutschland gegründet. Dabei startete MARS mit der Tierbranche. Erst 1979 wurden auch Süßigkeiten in Deutschland hergestellt. Aktuell arbeiten 2600 Mitarbeiter an 5 Standorten in Deutschland und machen einen Jahresumsatz von 1,8 Milliarden Euro im Jahr. Am Standort in Verden befindet sich seit 2005 das Pet-Center (Europäisches Forschungs- und Innovationscenter für Heimtierfertiernahrung) und seit 2007 die Europazentrale von Mars Petcare. Dort sind Mitarbeiter aus rund 30 Nationen vertreten.

Prinzipien und Engagement bei MARS

1947 wurde die Unternehmenskultur bei MARS aufgebaut und daraus entstanden 5 Prinzipien, nach denen die Mitarbeiter bis heute arbeiten.

- | | |
|--------------------------------|--|
| <u>Qualität:</u> | Der Kunde ist König. Daher bestimmt die Qualität die Arbeit von MARS mit dem Ziel, ein optimales Preis- Leistungsverhältnis zu schaffen. |
| <u>Verantwortung:</u> | Ein hohes Verantwortungsbewusstsein wird von den Mitarbeitern erwartet, welches untereinander unterstützt wird. |
| <u>Gegenseitigkeit:</u> | Gegenseitiger Nutzen ist gemeinsamer Nutzen; gemeinsamer Nutzen ist von Dauer. |
| <u>Effizienz:</u> | MARS schöpft alle Möglichkeiten aus, verschwendet nichts und konzentriert sich auf seine Stärken. |

Freiheit:

MARS ist überzeugt, dass Freiheit die Voraussetzung für die Gestaltung seiner Zukunft ist. Das Erwirtschaften von Gewinn wird dabei als Voraussetzung für den Erhalt dieser Freiheit verstanden.

„MARS ist ein echt geiles Unternehmen“ – Warum?

MARS ist ein Unternehmen, das aufgrund seiner fünf Segmente ein vielfältiges Angebot hat. Es bietet einem eine Vielzahl von Möglichkeiten, Perspektiven und Chancen, die ausgeschöpft werden können. Allein die besondere Arbeitsweise in Großraumbüros, in denen 300 Mitarbeiter zusammen mit dem Chef in einem Raum sitzen macht das Unternehmen schon zu etwas außergewöhnlichem. An den Tiernahrungs-Standorten dürfen die Mitarbeiter auch ihre Hunde mit zur Arbeit nehmen. Ebenfalls macht das Prinzip der „offenen Türen“ und Strukturen, das auf Zusammenarbeit statt auf Hierarchie basiert, MARS zu einem besonderen Arbeitgeber. Der hohe Anteil an Frauen im Management, der Fokus auf Diversität und die Weiterbildung zum Beispiel durch die MARS University, sowie die einzigartige Unternehmenskultur, geprägt durch die fünf Prinzipien machen MARS zu einem attraktiven Arbeitgeber.

Wie kann ich bei MARS einsteigen?

Praktikum: Die erste Einstiegsmöglichkeit ist das Praktikum, das mehrere Monate dauert. Dabei erhält der Praktikant die Verantwortung über ein eigenes Projekt und ist somit ein vollwertiges Teammitglied. Praktikumsstellen werden laufend ausgeschrieben.

Leadership und Development Programme: Mars bietet drei jährige Trainee Programme an, in denen man 3-4 Abteilungen durchläuft. Der Teilnehmer hat jährlich ein Beurteilungsgespräch und wird von einem Mentor aus dem Senior Management begleitet. Der Fokus des Trainees liegt auf einer breiten Business Perspektive. Stellen werden ganzjährig ausgeschrieben.

Direkteinstieg: Auch ein Direkteinstieg ist bei MARS möglich. Dabei ist die Verantwortungsübernahme „on the Job“ wichtig. Der Fokus liegt beim Direkteinstieg auf tiefen Fachkenntnissen.

Regelmäßige Entwicklungsgespräche werden bei MARS für alle Mitarbeiter angeboten.

Für alle Mitarbeiter bei MARS Chocolate gibt es während der Arbeitszeit eine Schokoladenfaltrate.

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.mars.de/karriere

www.facebook.com/marskarriere

<https://www.xing.com/companies/mars>